



RESS

Red de Empresas Sensibilizadas Socialmente Madrid-Sur

ACCORD ESPAÑA, S.A.

Datos de Identificación

Nombre
Nombre Comercial
Actividad
Año Constitución
Rama de Actividad
Cnae
Dirección

Persona Contacto
Teléfono
Fax
E-Mail
Web

Nº Trabajadores/as
Nº de Centros

Principales Productos/ Servicios

Principales Mercados

Accord España, S.A.
Hotel Ibis Alcorcón Tres Aguas
Servicio de Hospedaje
2004
Servicios de hospedaje
551
C/ San Martín de Valdeiglessias, 4
P. Industrial Industrias Especiales - Alcorcón

José María Pedrero Alcobendas
91 621 02 80
91 619 00 75
ch5463-gm@accor.com
www.accorhotels.com

Hombres Mujeres Total
En el Municipio 2 Resto España 65 En Extranjero +700

TLbis le ofrece un servicio completo al mejor precio: confortable, habitaciones modernas, recepción las 24 horas, zona de bar acogedora, servicio de tentempié durante el día o la noche, y una variada selección de restaurantes.

Dispone de 157 habitaciones climatizadas abiertas a la reserva, aparcamiento exterior cerrado, bar abierto 24 horas, acceso internet Wifi y servicios adaptados a discapacitados. Se aceptan animales

España y Europa

Responsabilidad Social

Valores

Participación del personal

Captación de desarrollo prof.

Igualdad

Medio ambiente

En la misión y visión se incluyen consideraciones sobre Responsabilidad Social
Sus trabajadores/as conocen los valores y normas de conductade la empresa
Sus clientes conocen los valores y normas de conducta de la empresa

Existe una política para dar oportunidades a mujeres
Existe una política para dar oportunidades a jóvenes
Existe política para dar oportunidades a personas con discapacidad
Existe una política de protección del empleo
Existen contratos a tiempo parcial
Existe un mayor predominio de contratos fijos

La empresa invierte en formación para sus trabajadores/as
Existe una política de promoción profesional
Existe una política de retención de los/as en la empresa
Existe una política de priorizar la retención de personas con riesgo de exclusión laboral
Existe una comunicación interna fluida

Existen procedimientos que garanticen la igualdad de trato
Se promueve la ocupación de cargos generales por mujeres
Se desarrolla una política retributiva que garantiza la igualdad de género
Existen medidas de apoyo a la conciliación de la vida personal y profesional
Se vela por la utilización de un lenguaje no sexista

Existen protocolos de protección medioambiental
Se promueve la reducción y reciclado de insumos y otros productos
Existe un sistema de retorno de envases, embalajes, etc., generados por la empresa
Ahorra dinero mediante la reducción del impacto medioambiental

Imagen Corporativa

Logotipo

Página Web



www.ibishotel.com



Fotos



Trayectoria y evolución de la empresa

Ibis pertenece a Accord, líder europeo y grupo mundial que tiene una posición destacada con casi 4.000 hoteles, desde el lujoso al económico: Formule 1, Etap Hotel, Ibis, Suitehotel, Mercure, Novotel, Sofitel.

El primer hotel Ibis se construyó en Burdeos en 1974 y desde entonces se ha llevado a cabo una ambiciosa política de expansión que ha llevado a la existencia de más de 750 hoteles Ibis en todo el mundo.

Ibis es la primera marca hotelera europea con la certificación ISO 9001, cuestión que avala el profesionalismo de los equipos y la fiabilidad de la organización.

Principales elementos que definen a la empresa

Profesionalidad
Responsabilidad Social
Seriedad
Compromiso de Calidad. Contrato Satisfacción 15 Minutos, mediante el cual el hotel se compromete a subsanar cualquier incidencia como máximo en ese tiempo, si no la persona hospedada pasa a ser su invitada.
Destacada Política de RR. HH. Inversión en el personal de la empresa (Proyecto Actores), promoción interna, planes formativos, etc.

