



RESS

Red de Empresas Sensibilizadas Socialmente Madrid-Sur

HOSPITAL SUR, S.L.U.

Datos de Identificación

Nombre
Nombre Comercial
Actividad
Año Constitución
Rama de Actividad
Cnae
Dirección

Persona Contacto
Teléfono
Fax
E-Mail
Web

Nº Trabajadores/as
Nº de Centros

Principales Productos/ Servicios

Servicios Centrales

Especialidades Médicas

Especialidades Quirúrgicas

Hospital de Día

Principales Mercados

Hospital Sur, S.L.U.
Hospital Sur
Sanitaria
2003
Actividades Sanitarias
851
C/ Estambul, 30
P. Industrial Parque Oeste-Alcorcón

Sonia Gutiérrez Castillo
91 649 66 00
91 694 66 04
sgutierrez@idcsa.net
www.capiosanidad.es

Hombres **42** Mujeres **207** Total **249**
En el Municipio **1** Resto España **22** En Extranjero **8**

Análisis Clínicos, Anestesiología: Unidad del Dolor, Documentación
Clínica: Archivo y Codificación, Farmacia Hospitalaria, Medicina Intensiva (UCI)
UCI Neonatal, Servicio Atención al Paciente, Urgencias, Radiología, RNM, TAC,
Ecografía-Ecodopler, Mamografía, Densitometría

Alergología, Cardiología: Unidad Hemodinámica, Dermatología, Dermatología
Estética, Endocrinología, Medicina Digestivo: Unidad de Endoscopia, Medicina
Interna, Neumología, Neurofisiología: Unidad del Sueño, Pediatría y Neonatología,
Psicología Clínica, Rehabilitación, Reumatología, Oncología Médica

Cirugía General y de Aparato Digestivo, Cirugía Plástica, Cirugía Maxilofacial,
Cirugía Torácica, Cirugía Vascul y Angiología, Cirugía Pediátrica,
Ginecología y Obstetricia, Neurocirugía, Odontostomatología, Oftalmología,
ORL, Traumatología, Urología

Oncohematológico

Grupo Capio
Europa, más de 16.000 profesionales y 100 centros en 9 países
España, 23 centros y 4.300 empleados

Responsabilidad Social

Valores

Participación del personal

Captación de desarrollo prof.

Igualdad

Medio ambiente

En la misión y visión se incluyen consideraciones sobre Responsabilidad Social
Sus trabajadores/as conocen los valores y normas de conducta de la empresa
Sus clientes conocen los valores y normas de conducta de la empresa

Existe una política para dar oportunidades a mujeres
Existe una política para dar oportunidades a jóvenes
Existe política para dar oportunidades a personas con discapacidad
Existe una política para dar oportunidades a persona inmigrantes
Existe una política de protección del empleo
Existen contratos a tiempo parcial
Existe un mayor predominio de contratos fijos

La empresa invierte en formación para sus trabajadores/as
Existe una política de promoción profesional
Existe una política de retención de los/as empleado/as en la empresa
Existe una política de priorizar la retención de personas con riesgo de exclusión laboral
Existe una comunicación interna fluida

Se promueve la ocupación de cargos generales por mujeres
Se desarrolla una política retributiva que garantiza la igualdad de género
Existen medidas de apoyo a la conciliación de la vida personal y profesional

Se promueve la reducción y reciclado de insumos y otros productos
Existe un sistema de retorno de envases, embalajes, etc., generados por la empresa

Imagen Corporativa

Logotipo

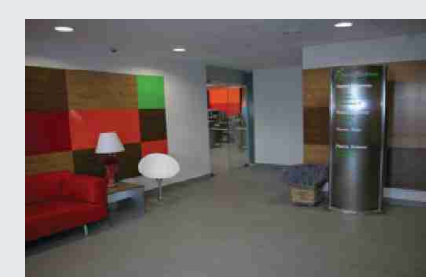
Página Web



www.capiosanidad.es



Fotos



Trayectoria y evolución de la empresa

Inicia su actividad en Abril de 2.005 con 5 personas contratadas en plantilla. Durante el primer período de vida activa de la empresa las contrataciones eran temporales; actualmente es superior el porcentaje de personas con contrato indefinido que con contratos temporales. El perfil de la plantilla es joven y mayoritariamente mujeres, existen muchas bajas por maternidad, jornadas reducidas y permisos de paternidad. Se aboga por la estabilidad laboral.

Principales elementos que definen a la empresa

Profesionalidad
Igualdad (La empresa ha sido galardonada, por sus buenas prácticas en materia de conciliación de la vida profesional, personal y familiar, con el Premio Conciliación promovido por la Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón)
Compromiso social



Ayuntamiento de Alcorcón
Concejalía de Educación y Promoción Empresarial y Empleo

